

FINMECCANICA: FIRMATO IL PROTOCOLLO SULLA COMPETITIVITÀ E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Si è firmato oggi in Finmeccanica un "Protocollo per la competitività del Gruppo e per un nuovo modello di relazioni industriali" tra la Holding e Fim Fiom Uilm nazionali che prevede la costituzione di un OSSERVATORIO SULLE STRATEGIE DI FINMECCANICA che si riunirà di norma due volte l'anno coincidenti con le decisioni strategiche del Gruppo e che affronterà:

- andamento economico, scenari tecnologici e di mercato;
- posizionamento Finmeccanica e linee guida sulle strategie di settore;
- competitività del Gruppo Finmeccanica e trend occupazionali;
- alleanze e partnership strategiche;
- indirizzi in materia di ricerca e sviluppo tecnologico;
- principali progetti di investimento;
- attività di sviluppo commerciale in ambito internazionale;

È inoltre stata definita la possibilità di partecipazione di Fim Fiom Uilm nazionali a incontri sulle tematiche di interesse sindacale nell'ambito del Group Management Committee, composto dal Management Finmeccanica e i tre A.D. delle più grosse realtà del Gruppo (Alenia Aermacchi, Selex E.S. e AgustaWestland).

Viene inoltre costituito un "Osservatorio nazionale di settore" (Aeronautico, Elicotteristico, Elettronica per la Difesa e Sicurezza, Spazio, Sistemi di Difesa, Energia e Trasporti), che dovrà affrontare quei processi di natura straordinaria che lo investiranno e comunque di un momento di verifica annuale sull'andamento del comparto e su le ricadute sugli assetti produttivi ed occupazionali delle Società Controllate coinvolte, in tale contesto si affronteranno anche l'eventuale applicazione di possibili strumenti innovativi previsti dalle recenti Leggi sia sul lavoro che sugli ammortizzatori sociali.

Inoltre si è definito che anche su alcune materie quali: il carattere vincolante degli accordi, il ruolo e la composizione dei Coordinamenti, le procedure di raffreddamento per risolvere i conflitti collettivi, la formazione professionale, le pari opportunità e ambiente e sicurezza; si terranno appositi incontri a livello di Gruppo per stabilire linee e criteri guida validi per tutte le Aziende controllate di Finmeccanica.

Questo accordo per la Uilm rappresenta un innovativo e importante passo avanti sulle relazioni industriali in un grande Gruppo sia per quello che oggi rappresenta Finmeccanica all'interno del Sistema economico e industriale Italiano che per la dimensione sociale che coinvolge (Finmeccanica è un Gruppo che conta 67.300 dipendenti di cui 27.800 all'estero con oltre 400 Siti produttivi).



Come Uilm riteniamo che quello di oggi sia un primo passo verso un sistema partecipativo che da un lato permetterà all'Azienda di creare le condizioni per essere più competitiva sui mercati e dall'altro permetterà ai lavoratori una reale partecipazione alla vita Aziendale con la consapevolezza che questi sono importanti obiettivi insiti in un sistema industriale sano e che vuole essere competitivo e leader sui mercati internazionali.

Roma, 16 aprile 2013

UILM NAZIONALE